

# 東かがわオンライン合同企業説明会

---



SAKAMOTO

医療法人社団聖心会

阪本病院



東かがわ市  
HIGASHIKAGAWA CITY



厚生労働省  
香川労働局

# 目次

---

- 会社概要
- 事業内容
- 社員紹介
- 福利厚生
- よくある質問
- 選考について



# 会社概要 - 1

---



- 医療法人社団聖心会 阪本病院
- 設立：昭和42年
- 所在地：香川県東かがわ市川東103-1
- 従業員数：220名
- 資本金：4,000万円
- 事業内容



整形外科、脳神経外科、外科、消化器外科、肛門外科、呼吸器外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、内科、呼吸器内科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科、小児歯科、歯科口腔外科

# 会社概要 - 2

---



## ● 企業理念

私たちは、全人医療の精神を守り、患者さんとの信頼関係のもと、地域と共に歩む病院を目指します。

## ● 会社の強み

- ・ 人間の全人格を癒す全人医療を通じて、患者様に信頼される質の高い医療を提供します。
- ・ 患者様の人権を尊重し、十分な説明と同意の医療を行います。
- ・ 地域医療機関として、急性期から回復期までの、リハビリテーションを含めた総合的医療を提供します。
- ・ 地域の保健、福祉、医療機関との密接な連携を行い、地域社会に貢献します。
- ・ 常に研鑽を行い、安全管理に最大の努力を払い、安心できる医療の提供を目指します。
- ・ 全職員が医療法人の一員としての自覚をもって、健全かつ透明な運営を行います

# 事業内容－ 1

---



当院は、整形外科はもとより、脳神経外科、外科、消化器外科、肛門外科、呼吸器外科、乳腺外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、内科、呼吸器内科、リハビリテーション科、放射線科、リウマチ科、麻酔科、歯科、小児歯科、歯科口腔外科と多くの診療科を備えております。

常勤医師8名、非常勤医師25名はじめ、薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、医療ソーシャルワーカー、看護師等、総数206名のスタッフを擁し、急性期から慢性期に至る切れ目のない継続的医療とリハビリテーションの提供が可能です。

リハビリテーション部門においては理学療法士、作業療法士、言語聴覚士合わせて35名以上と県下有数の陣容です。

## 事業内容－ 2

---



当院は昭和42年に阪本整形外科医院として開院以来、50年以上に及ぶ歴史のなかで、多くの人たちの努力で、現在の聖心会グループと言えるような大きな組織に成長しました。当院の強みは何と言っても医療と介護の連携を重視して組織づくりを行ってきたことであり、古くから県下有数のグループホームやデイケアユニットを備えて、介護に対しても意欲的に取り組んできました。2025年問題が示すように、超高齢化社会を迎える日本において、国は高齢者が可能な限り住み慣れた地域で自分らしい暮らしを人生の最期まで続けることが出来るように地域の包括的な支援、サービス提供体制(地域包括ケアシステム)の構築を進めていますが、これはまさしく当院が以前から目指して来たことです。医療機関を取り巻く状況は全国的に厳しくなると思われませんが、当院はこの医療介護連携の強みを生かし、さらには県下で最大規模を誇るリハビリテーション部門とも協力して地域のニーズに応えていく所存です。これからの医療は「身体を治す医療」のみではなく「生活を支える医療」でなければなりません。地域に密着し、いろいろな部門でやりがいを感じて地域の人々の生活を支えてまいります。

# 社員紹介 - 1

---



入社3年目 看護助手

心掛けていること

私は仕事をする上で、「明るく、笑顔で」ということを心掛けています。常に自分が患者様の立場でだったら、ということ想像しながら、患者様と接しています。



やりがい

前職とは違う職種で、尚且つ、出産や育児で少しブランクがあることから、仕事を始める前は不安がありましたが、今ではすっかり不安もなくなりました。家事、育児、仕事と少し忙しくなりましたが、充実感でいっぱいです。

# 社員紹介－2

---

## 入社2年目 介護士

### 職場の雰囲気

いろいろなことにみんなが協力し合い、笑顔で乗り越えていけるところが好きです。

### 心掛けていること

自分の考え、気持ちが一番である前に、相手の考えなどをまず受け入れるようにしています。

### やりがい

何をしてよいか、質問することも分からずに3日目でもう辞めようと思ったこともありましたが、そんな時利用者さんに「がんばりよ」と声をかけられ奮起できました。





# 社員紹介－3

---

## 入社3年目 看護師

### 職場の雰囲気

相談しやすい雰囲気、働きやすい職場です。問題があればその場で話し合い、迅速な対応ができています。話しやすいカンファレンスで意見しやすいという事は、ストレスも少なく、患者さんへの看護ケアの向上になっていると思います。

### 仕事内容（現在・過去）

一年間の休職後の入職でした。病院が変われば、業務もスタッフ間の人間関係も、一から築かなければならず不安でした。しかし、私の経験や性格に合ったプリセプターを付けてくれました。そのことで業務だけでなく、心配事を傾聴してもらえ、一緒に解決していただけています。画一的な指導ではなく、一人ひとりの経験や性格に合わせた指導してもらえるのでとても安心です。



# 福利厚生

---



- 給与・賞与：ハローワークにてご確認ください。
- 年間休日：119日
- 時間外労働：年月日
- 転勤：無
- 社内行事
- 産休育休



# よくある質問

---



Q：どんなときに仕事のやりがいを感じますか？

A：患者さんが退院するにあたって、必要な動作訓練を試行錯誤しながら行い、無事に退院される事がやりがいです（理学療法士）

Q：仕事をする上で大切にしていることを教えてください。

A：高齢化がすすみ、急性期病棟においても入院患者さんの平均年齢は高くなっています。

高齢になると、身体だけでなく、生きようとする気力が大切だと感じます。

看護師として専門的に関わりながらも、私のおじいちゃん、おばあちゃんだったら、という感覚を持ちながら、やさしさを実感してもらえる看護を心掛けています（看護師）

Q：会社の自慢・強みがあれば教えてください。

A：たくさんの診療科があるので、今までの看護スキルを生かしながら、新しい技術も学べます。

分からない事も周りの先輩スタッフに相談しながらスムーズに業務がこなせます（看護師）

# 選考について - 1

---



## 新卒採用

書類選考後、面接を実施します。

※一部実務研修あり

随時募集していますので、  
連絡お待ちしております。

## 中途採用

書類選考後、面接を実施します。

随時募集していますので、  
連絡お待ちしております。



## お問い合わせ先

電話 : 0879-25-1121

メール : [saiyou@sakamoto-hosp.or.jp](mailto:saiyou@sakamoto-hosp.or.jp)

採用担当 : 安部まで